

Bosques Cautin compensa al pueblo mapuche y se disculpa por los comentarios racistas

BONN, Alemania (5 de junio de 2015) – Bosques Cautin emitió una disculpa pública el 7 de abril de 2015 después de que su Director General hiciera comentarios racistas en las redes sociales acerca del pueblo mapuche chileno.

En diciembre de 2014, FSC Internacional recibió una denuncia de la organización Agrupación de Ingenieros Forestales para el Bosque Nativo (AIFBN) acerca de una serie de comentarios racistas que se habían publicado en la página personal de Facebook del Director General de Bosques Cautin.

Si bien los comentarios no constituían un motivo de arbitraje formal a través del sistema FSC de Resolución de Controversias, violaban claramente el espíritu y los valores de los Principios y Criterios del FSC. Por lo tanto, el FSC solicitó a la empresa, titular de un certificado FSC, renovar su compromiso con los valores del FSC mediante el desarrollo de proyectos medioambientales y la implementación de medidas sociales para compensar al pueblo indígena mapuche.

El 2 de abril de 2015, Bosques Cautin acordó con FSC Internacional llevar a cabo las siguientes medidas:

1. Una [disculpa por escrito al pueblo mapuche en nombre de Bosques Cautin](#), incluyendo una declaración de denuncia del racismo (*completado*).
2. El fortalecimiento de un proyecto de reforestación en colaboración con las comunidades mapuches de la región. Esta iniciativa incluye la elaboración y finalización de acuerdos para la reforestación de las concesiones forestales que han sido adquiridas por la CONADI y entregadas a las comunidades mapuches (*en desarrollo*).
3. La implementación de un plan para la conservación y restauración de los cursos de agua y las áreas protegidas en colaboración con las comunidades mapuche vecinas (*en desarrollo*).
4. El desarrollo de un [proyecto de conservación del bosque nativo en las concesiones de la empresa, en colaboración con las comunidades mapuche vecinas](#) (*en desarrollo*).
5. Aumentar el porcentaje de trabajadores de origen mapuche en Bosques Cautin (un aumento del 10 por ciento a lo largo de 3-4 años) (*en implementación*).
6. La creación de un programa de apoyo para los subcontratistas de origen mapuche con el fin de mejorar sus habilidades y capacidades (*en desarrollo*).
7. Bosques Cautin enviará un [plan de acción](#) y un [informe provisional](#) a FSC Internacional resumiendo todas las medidas tomadas por Bosques Cautin (*completado*).



8. Bosques Cautin enviará informes trimestrales a FSC Internacional sobre la implementación del plan de acción (véase N°7) (*el primer informe se presentará en agosto de 2015*).
9. Bosques Cautin enviará un informe final a FSC Internacional destacando los resultados de la implementación de los proyectos ambientales y las medidas sociales (*se presentará en septiembre de 2016*).

A petición del FSC, [Bosques Cautin ya había modificado su política interna contra los comportamientos discriminatorios mediante la inclusión del tema del racismo](#).

El FSC considera que Bosques Cautin ha tomado medidas apropiadas e integrales para abordar la cuestión, y en la actualidad la empresa está llevando a cabo grandes esfuerzos para cumplir con los requisitos y los acuerdos a los que ha llegado con el FSC. Estos esfuerzos son un buen ejemplo de responsabilidad social corporativa y están alineados con los valores del FSC.

Para obtener más información sobre este caso, y las medidas adoptadas por Bosques Cautin, [consulte nuestra página web](#).